



# COMUNE DI ELICE

## Provincia di Pescara

COPIA DI VERBALE DI DELIBERAZIONE

### GIUNTA COMUNALE

<b>N.39</b> del 07-07-2023	<b>OGGETTO ADESIONE AL PORTALE GRATUITO WWW.WHISTLEBLOWING.IT. APPROVAZIONE NUOVA PROCEDURA PER LA SEGNALAZIONE DI ILLECITI E IRREGOLARITA' E DISCIPLINA DELLA TUTELA DEL DIPENDENTE PUBBLICO CHE SEGNA ILLECITI (WHISTLEBLOWER) E AGGIORNAMENTO ALLA SEZIONE 2 SOTTOSEZIONE 2.3 DEL PIAO 2023/2025.</b>
-------------------------------	--

L'anno **duemilaventitre**, addì **sette** del mese di **luglio**, alle ore **17:45**, in presenza presso la sede comunale, si è riunita la Giunta Comunale.

Assiste, in presenza presso la sede comunale, il Segretario Comunale **Di Giovanni Cristina**. Riconosciuto legale il numero degli intervenuti il Signor **De Massis Gianfranco** nella sua qualità di **Sindaco**, in presenza, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta.

COMPONENTE	QUALIFICA	PRESENTE/ASSENTE
<b>De Massis Gianfranco</b>	<b>Sindaco</b>	<b>Presente</b>
<b>Di Federico Stefania</b>	<b>Assessore</b>	<b>Assente</b>
<b>Di Bernardo Graziano</b>	<b>Assessore</b>	<b>Presente</b>

## LA GIUNTA COMUNALE

### **RICHIAMATE:**

- la Legge n. 190 del 6 novembre 2012 recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione” con la quale è stato introdotto nell’Ordinamento italiano un sistema organico di disposizioni finalizzate alla prevenzione della corruzione e alla promozione dell’integrità in tutti i processi e le attività pubbliche;
- la Legge n. 179 del 30 novembre 2017 recante “Disposizioni per la tutela degli autori di segnalazioni di reati o irregolarità di cui siano venuti a conoscenza nell’ambito di un rapporto di lavoro pubblico o privato”.

### **PRESO ATTO**

che il Legislatore, per meglio tutelare il dipendente pubblico che procede alla segnalazione degli illeciti, ha approvato l’inserimento nel d. lgs. n. 165 del 30/03/2001 dell’art. 54-bis “Tutela del dipendente pubblico che segnala illeciti”, che testualmente dispone quanto segue: *“1. Il pubblico dipendente che, nell’interesse dell’integrità della pubblica amministrazione, segnala al responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza di cui all’articolo 1, comma 7, della legge 6 novembre 2012, n. 190, ovvero all’Autorità nazionale anticorruzione (ANAC), o denuncia all’autorità giudiziaria ordinaria o a quella contabile, condotte illecite di cui è venuto a conoscenza in ragione del proprio rapporto di lavoro non può essere sanzionato, demansionato, licenziato, trasferito, o sottoposto ad altra misura organizzativa avente effetti negativi, diretti o indiretti, sulle condizioni di lavoro determinata dalla segnalazione. L’adozione di misure ritenute ritorsive, di cui al primo periodo, nei confronti del segnalante è comunicata in ogni caso all’ANAC dall’interessato o dalle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative nell’amministrazione nella quale le stesse sono state poste in essere. L’ANAC informa il Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri o gli altri organismi di garanzia o di disciplina per le attività e gli eventuali provvedimenti di competenza ...omissis...”* ampliando di fatto la sfera delle norme di tutela relative, al fine di garantire la massima riservatezza e la completa protezione del *whistleblower*, evitando che il dipendente, venuto a conoscenza di condotte illecite in ragione del proprio rapporto di lavoro, ometta di segnalare per il timore di subire conseguenze pregiudizievoli.

### **DATO ATTO che:**

- il Piano Nazionale Anticorruzione (PNA), approvato con la deliberazione n. 72 del 11 settembre 2013 dall’Autorità Nazionale Anticorruzione, riconduce espressamente la tutela del dipendente che segnala condotte illecite, tra le azioni e misure generali finalizzate alla prevenzione della corruzione, in particolare fra quelle obbligatorie;
- il 28 aprile 2015 l’Autorità Nazionale Anticorruzione è intervenuta in materia con la Determinazione n. 6 recante nuove “Linee guida in materia di tutela del dipendente pubblico che segnala illeciti (c.d. Whistleblower)”;
- il sistema di prevenzione della corruzione introdotto dalla legge 190/2012 deve realizzarsi attraverso un’azione coordinata tra un livello nazionale ed uno “decentrato”;
- il PNA impone alle pubbliche amministrazioni, di cui all’art. 1, comma 2, del d. lgs. n. 165/2001, l’assunzione dei “necessari accorgimenti tecnici per dare attuazione alla tutela del dipendente che effettua le segnalazioni”.

**RICHIAMATA** la delibera di Giunta Comunale n. 37 del 30.05.2023 con la quale è stato approvato “il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023/2025, prevedendo, nella sezione 2, sottosezione 2.3 “RISCHI CORRUTTIVI - TRASPARENZA, nell’allegato B, le misure finalizzate alla prevenzione della corruzione, tra cui vi è indicata la disciplina specifica in materia di tutela del dipendente che segnala illeciti (C.D. WHISTLEBLOWER);

**PRESO ATTO che:**

- il Comune di ELICE intende aderire al progetto “Whistleblowing PA - Il sistema digitale gratuito per la gestione delle segnalazioni di corruzione nella Pubblica Amministrazione”, procedendo all’accredimento sull’omonima piattaforma informatica, raggiungibile all’indirizzo [www.whistleblowing.it](http://www.whistleblowing.it), che permette di utilizzare gratuitamente una procedura di whistleblowing affidabile, verificata ed efficiente alla quale hanno già aderito moltissime Amministrazioni Pubbliche;

**RITENUTO pertanto opportuno:**

- approvare la nuova procedura di gestione informatizzata delle predette segnalazioni mediante l’utilizzo di codici sostitutivi dei dati identificativi;
- garantire in maniera completa la riservatezza del segnalante nella procedura informatizzata sin dalla fase di avvio delle segnalazioni;

**ATTESO che:**

- A seguito dell’approvazione della procedura di che trattasi, si provvederà agli adeguamenti necessari del Codice di Comportamento così come previsto dall’ANAC nella Determinazione n. 6/2015, secondo cui al fine di rafforzare le misure a tutela della riservatezza dell’identità del segnalante, è opportuno che le amministrazioni introducano nei Codici di comportamento, adottati ai sensi dell’art. 54, c. 5, del citato D.lgs. 165/2001, forme di responsabilità specifica sia in capo al Responsabile della prevenzione della corruzione sia nei confronti dei soggetti che gestiscono le segnalazioni;
- Si provvederà a trasmettere il presente provvedimento di attivazione della nuova procedura informatica sopra descritta a tutto il personale del Comune di Elice;

**PRECISATO** che la procedura telematica per le segnalazioni di illeciti e irregolarità prevede anche la possibilità da parte di soggetti esterni (non dipendenti dell’Ente) di segnalare violazioni o irregolarità commesse ai danni dell’interesse pubblico inviandole al RPCT del Comune di Elice;

**VISTO** il Decreto n. 3 del 17.01.2023 con il quale il Sindaco ha provveduto alla nomina del Segretario Comunale, Dott.ssa Cristina Di Giovanni, quale Responsabile della prevenzione della corruzione e della Trasparenza;

**RICONOSCIUTA** la piena competenza della Giunta Comunale a deliberare sulla materia in oggetto, ex art. 48 del Testo Unico Enti Locali, D.lgs. n. 267/2000;

**VISTI** gli allegati pareri di cui all’art 49 del D.lgs n. 267/2000;

Con votazione favorevole unanime espressa in forma palese e resa nelle forme di legge

## **DELIBERA**

- 1) Di approvare la nuova procedura per la segnalazione di illeciti e irregolarità (Whistleblowing), dando mandato al Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza, affinché proceda alla registrazione sulla piattaforma [www.whistleblowing.it](http://www.whistleblowing.it);
- 2) Di dare atto che il presente atto comporta un aggiornamento, allegato in stralcio alla presente per formarne parte integrante e sostanziale, della sezione 2, sottosezione 2.3 “RISCHI CORRUTTIVI – TRASPARENZA”, allegato b) obiettivi e misure finalizzate alla prevenzione della corruzione, la disciplina specifica in materia di tutela del dipendente che segnala illeciti (C.D. WHISTLEBLOWER) del PIAO 2023/2025, relativamente all’istituto del Whistleblower e alle modalità di segnalazione di illeciti ed irregolarità da parte di dipendenti e soggetti esterni all’Ente, ;
- 3) Di dare atto che a seguito dell’approvazione della procedura di che trattasi, si provvederà agli adeguamenti necessari del Codice di Comportamento dei dipendenti comunali;
- 4) Di nominare Whistleblowing Solutions responsabile esterno del trattamento dei dati;
- 5) Di disporre la pubblicazione di un’informativa sulla privacy tra ente e soggetti segnalanti;
- 6) Di disporre la pubblicazione sul sito istituzionale dell’Ente dell’indirizzo web per le segnalazioni;
- 7) Di disporre l’invio di una comunicazione a tutti i dipendenti e collaboratori del Comune di Elice;
- 8) Di incaricare la RPCT affinché la nuova procedura abbia la più ampia diffusione.

Con successiva e separata votazione favorevole unanime, espressa in forma palese e resa nelle forme di legge,

## **DELIBERA**

di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell’art. 134, comma IV, del d. lgs. n. 267/2000.

Oggetto: ADESIONE AL PORTALE GRATUITO WWW.WHISTLEBLOWING.IT. APPROVAZIONE NUOVA PROCEDURA PER LA SEGNALAZIONE DI ILLECITI E IRREGOLARITA' E DISCIPLINA DELLA TUTELA DEL DIPENDENTE PUBBLICO CHE SEGNALA ILLECITI (WHISTLEBLOWER) E AGGIORNAMENTO ALLA SEZIONE 2 SOTTOSEZIONE 2.3 DEL PIAO 2023/2025.

PARERE: Favorevole in ordine alla **Regolarita' tecnica**

Data: 06-07-2023

Il Responsabile del Servizio  
**f.to Geom. Vincenzo Chiavetta**

PARERE: Favorevole in ordine alla **Regolarita' contabile**

Data: 06-07-2023

Il Responsabile del Servizio  
**f.to Arch. Graziano Di Bernardo**

Letto, confermato e sottoscritto

**COPIA**

<b>IL PRESIDENTE</b> f.to Gianfranco De Massis	<b>IL SEGRETARIO COMUNALE</b> f.to Cristina Di Giovanni
---	--

**N. 283**

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Si certifica che copia del presente verbale viene pubblicata all'Albo Pretorio on-line del Comune di Elice dalla data odierna per rimanervi 15 giorni interi e consecutivi.

La presente è copia conforme all'originale, da servirsi per uso amministrativo.

Elice, li 20-07-2023

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
**f.to Cristina Di Giovanni**

Viene comunicata con lettera n. 3342 in data 20-07-2023 ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125, comma 1 della Legge n.267/00.

Elice, li 20-07-2023

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
**f.to Cristina Di Giovanni**

Il sottoscritto Responsabile della pubblicazione, visti gli atti d'ufficio, ATTESTA l'esecutività della presente deliberazione come segue:

- esecutiva in data 07-07-2023 essendo stata dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4 D.Lgs. n. 267/2000)

Elice, li 20-07-2023

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
**f.to Cristina Di Giovanni**